



教会事工类：《领袖》—属灵领导原则及实践—杜怀民老师

书名：《领袖》—属灵领导原则及实践

作者：孙德生 (J. Oswald Sanders)

译者：朱彬、张海云

出版社：海南出版社

出版日期：2011 年 10 月

《领袖》一书是作者孙德生的名著，也是当代一本讲到属灵领袖的经典著作，多年前在香港以繁体字出版时，书名就是《属灵领袖》，有别于世界对领袖的看法，原著及译本均广受欢迎。如今在内地重新翻译以简体字出版，无疑是对内地信徒的喜讯。

本书是孙德生担任海外基督使团总主任时，于 1964 及 1966 年两次在新加坡召开同工大会时宣讲的信息增补而成，对象原是当时使团的宣教士同工，但是对 50 年后的今天及所有事奉主的教牧同工、义工、领袖而言，内容及信息也一样合适。本书的分题相当细致、全面和实际，诚是重要及必须探讨的题目，对不同年龄的领袖，都很适宜。

本书共有 22 章，论及的主题，我把它分为三方面，第一、包括领袖是什么？如何产生？圣经怎样看领袖：〈属灵领袖何处寻〉、〈属世领袖与属灵领袖〉、〈你能否成为领袖〉、〈保罗的领袖观〉、〈彼得的领袖观〉；第二、对属灵领袖的基本要求、职责及其领导能力的培养：〈领袖的基本素养〉、〈祷告与领袖职份〉、〈领袖与时间安排〉、〈领袖与读书〉、〈提高领导力〉、〈领袖的责任〉、〈领袖的代价〉、〈领袖的考验〉；第三、是领袖的培育与继任：〈任人唯贤〉、〈更换领袖〉、〈培养领袖〉、〈领袖的陷阱〉、〈领袖的榜样〉。

本书的一个特色是非常浅白易明，每个分题，孙德生用了大量的圣经人物、经文去说明，又辅以极多的例子，比方第九章〈领袖的基本素质〉（下），作者说明领袖须具有以下的特点：幽默感、愤怒、忍耐、友谊、灵活机智、鼓励士气、善于倾听……在各点之下，用了圣经人物及一些著名的人物和事例去阐述道理。在愤怒下面，作者列举许多人物如耶稣、保罗、威廉·威伯福斯、马丁·路德等领袖，为神大发义怒，挺身责备所处时代违反真理的做法，他们的愤怒，不但没有违反领袖的体统，而且是值得向往和拥有的。敢于为主发怒，是领袖的一个重要条件。

除了从积极方面要注意领袖的素质、职责、能力和培育之外，本书也很注重领袖的陷阱。作者在〈领袖的陷阱〉一章，列出一连串领袖要避免的危机，如骄傲、自我中心、嫉妒、受追捧、绝对正确、非我不可等等，都要设法避开，免得陷在其中，但是在现实生活中，领袖通常很难

听见反对或批评自己的话，即或有，其实也不容易接受，位置越高的领袖越是如此。领袖除了要求主预备勇于提醒的贤人，也应为自己愿意接纳提醒而祷告。

我把本书列为教会事工类，一则是弟兄姊妹可以用本书在小组讨论，以本书所提到的领袖素质为目标，在事奉心态、技巧方面，学习做合神心意的领袖。再者，就事奉者尤其是领袖而言，更应时常重温，以内容自勉，精益求精。