

我是别人的好同工吗？—殷言老师

同学常慨叹，团队不同心，身边没有好同工同行……无论事奉或生活，有同工能够结成团队，同心同行，真的重要，也实在难得。不过，当我们要求别人做我们的好同工的同时，我们有无问自己，我是不是别人的好同工呢？别人能看我们为他的同工吗？

大卫的同工

撒下记录了大卫王朝，写下了他的功过得失，在书卷的结尾，23章是一个点将录，撒下 23:8—39 我们看到大卫军事团队的名单，简简单单的名字和事迹，却让我们看到，大卫的成功，不单是他个人的能力，还有他背后那能干和乐意付出的团队帮助他，在他和同工的合作中，我们看到一些建立团队的重要元素。

一、为共同的方向、异象，愿意付出代价

作为同工，我们都会有不同的意见、不同的处事方法、不同的做事态度，但很重要的，要彼此沟通，互相交流大家的想法、心志、意向，让大家能有相同的方向和异象，以致遇有不同处都可以因此放下成见，继续合作。

对于大卫的团队，他们是有着不同背景、不同个性、不同能力的人，要是他们没有相同的方向、异象，他们可能只是一盆散沙，根本发挥不到群体的能力。经文提及团队中首三名最有勇力的将士的名字，分别是撒下 23:8 他革扪人约设巴设，又称伊斯尼人亚底挪；其次是亚合人朵多的儿子以利亚撒，还有哈拉人亚基的儿子沙玛。

圣经形容当众民只顾夺取财物的时候，当众民在非利士人面前狼狈逃跑的时候，他们还在击杀非利士人，直到手臂疲乏，他们仍然坚持着杀敌不退缩，冒要完成任务。他们眼睛没有被其他东西、难处吸引，专注杀敌，那在他们心中一定有另一些东西他们更为重视。当我们参看撒下 21:15—17，非利士人与以色列人打仗，大卫带领着亲自迎战，大卫疲乏了，一个叫以实比诺的人要杀大卫，当然是不成功，被大卫的勇士杀了。于是跟随大卫的人就向大卫起誓，以后不许大卫再与我们一同出战，恐怕熄灭以色列的灯。

因为他们知道大卫是蒙神拣选，要带领、统一整个国家的，神要藉着他带领着以色列的未来，建立以色列这个国家，故此他们要竭力追随、保护大卫，甚至愿意为此付上生命的代价。不错，团队中有共同的异象、使命，就成为了我们凝聚一起的力量。或许我们都各自有自己的才干，有自己美善的想法，但我们能否因着共同要完成的异象与使命而放下这些？

二、为着亲爱的同工愿意付出爱

今天我们常看“我”，但我们有否尝试了解、知道身边的同工的需要，提醒、体恤他们的软弱？有一次，在亚杜兰洞的山寨，大卫正处于筋疲力竭的状态，忽然说深愿能喝到非利士人在伯利恒城的防营的井里的水。三个勇士知道了大卫的需要，知道他那一刻的软弱，他们并没有指责、取笑大卫，却是冒死闯过非利士人的营盘，从伯利恒城门旁的井里打水，拿来奉给大卫。对于这些同工对自己的爱顾，大卫懂得珍惜。大卫没有喝，他存着敬畏的心，知道一切

出于神。大卫将水奠在耶和华面前，他形容这水好像他们的血一般，因为这是他们三个人冒死得到的，为要激励大卫看到得胜的希望，能够继续勇往直前。勇士们关爱他们的领袖，大卫珍惜爱他的同工，他们的这份爱，使团队的战迹所向披靡。

在团队中如果我们很多计较，太多个人的筹算，最终我们是很难投入，也很难有好的发挥。我这样做有什么益处？对我有什么帮助，别人看到是他的成功还是我的能力？甚或利用别人来得到自己的益处，这是世界的人的做法，但不是我们。记得主耶稣上十架前，他的门徒还在争论谁为大，耶稣就以洗脚来教训他们要彼此相爱。大卫的团队也是一样，他们没有计较，愿意为同工默默付出，为共同的方向全力以赴，我们又是一个怎样的同工呢？

三、为完成团队各展所长

大卫的团队，人才辈出，但他们都是全然投入，积极参与争战。撒下 23：24—39，我们看到 32 个名字，他们都是来自不同的支派，甚至有外邦人在其中，大卫能够赢得来自背景极为不同之人的效忠。他最亲近的支持者中有来自犹大山区的，有其他支派的，另外还有外邦人。神给大卫有广阔的胸襟，只要同心，只要愿意，都能够成为他的团队，委以重任，各展所长。

今天在我们的社会，我们发现很困难，人都容易没有安全感，怕别人威胁自己，影响自己的权力与发挥。我们看到很多尔虞我诈，很多权力争斗，扫罗、约押就已经是一个很明显的例子。我们在新约圣经看到施洗约翰的胸襟，明知道跟随主耶稣的人越来越多，明知道他的名声日渐壮大，但他潇潇洒洒的说“他必兴旺，我必衰微”。大卫的人生，被人妒忌，被人排挤，四处逃难躲藏，他深明信任、尊重、接纳、互相帮助的重要，所以他的团队也由不同的人组合而成。弟兄姊妹，今天我们能否接纳与我们不同的人一起合作，能否在合作中接纳不同的声音，不同的意同，在共同的异象下，放下自己，成为别人的好同工？

在团队中，什么时候高举个人成就，什么时候就摧毁了团队的精神，扫罗的人生就是一个反面的教材。今天人们都强调争取个人利益，但我们从圣经里看到，我们强调的是整体。我们同信一位神，有共同的异象与使命，即或我们是来自不同的阶层，有不同的恩赐与能力，但我们都能够为共同的方向、异象努力。我们学懂珍爱我们的同工，并且为着整个团队的好处愿意不计较，全力以赴，那我们的团队就要迈向成功了，因为我们不但有好同工，我们自己也成为了别人的好同工。