

无兵的将军？今天谁仍然愿意为首？——课程主任万峰老师

当我们看圣经的时候，看见门徒争论谁为大。（可 9：33 - 37）但在这个网络的世代中，在这个个人化的世代中，越来越多的弟兄姊妹不愿意为首。

谁愿为首？

我在这些日子中，和不同弟兄姊妹（包括教会同工）吃饭的时候，都分享他们对于教会和机构之中异象和未来路向。我听到他们的说法，总是说不愿担任领袖的岗位，最喜欢的，就是担任“老二”的岗位。即是最重要的责任前面有人扛着，自己可以在后面大力发挥，但又不会权力太少。

压力山大

我理解这种想法。去年我自己曾经担任教会堂区议会（执事会）的副主席。虽然仍是有一位弟兄在前面扛着，但我总是觉得压力山大。因为在副手的岗位中，有时没有一些特别的工作，反而主力需要是统筹整项事工，需要列席许多不同会议，我总是觉得没有办法发挥自己的能力和恩赐。



怎样拓展？

在领导的岗位和在平常的执事位置，其实有颇大分别。我自己是一个斗士，广播和教会书记的训练，让我很擅长指出问题，规划全盘计划书，或者是推动一些崭新的视野和领域工作。但领导的岗位是要做决策的，每个决策都好像影响不是太大，但是如何能够做到大家都能够满意，神的教会又能拓展？

无兵将军

在为首的时候，如果你不动，有时别人也不会动；有时三催四请，但身边的人却是义务工作，需要额外付出，所以动力不会很大。这个过程，有时感觉上是无兵的将军，空有一番想法，却没有前进的能力或动力。最终，这也是一个自媒体的工作方法，求人不如求己，自己搞定最好。



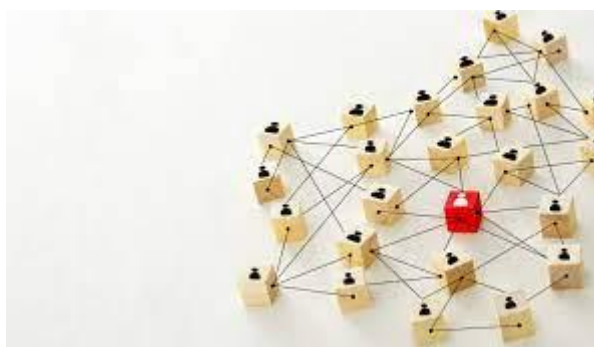
突破困境

我在这个过程中，也观察其他领袖们的行动，看看他们如何突破这个困境的。我看见一些领袖，会先做一点基础的东西，例如要做一个大计划之前，先做一点试验性质的行动。因为教会领袖大部份都是普通人（并非专业企管人士），他们需要看到实际的东西，多于看到一堆愿景。当你有一些基础以后，他们在上建立就会比较容易。

分享动员

为首的责任，就是要经常和不同群体联络，分享异象，让每一个参与者都能够怀着热心和视野去一起推进一个简单大目标（但有复杂的小目标，则以分工合作形式达到）。

对于很多社交恐惧症的年轻人来说，这个动员过程是非常不容易，也是需要投入许多时间的。对于万峰自己，我经常记着韩非子说：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智。”看来，万峰还是一个下君，奇思妙想不太容易和别人沟通，最终做好自己就算了。



主是元帅

不过万峰也提醒自己，其实，在教会事奉中，无论如何我们仍旧是老二，老大永远是我们的神。所以，好好在神“大伞”的保护下，做好元帅基督的精兵，尽情发挥自己的宇宙吧！

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 school@liangyou.net 联络。