

## 一百个人有一百张嘴？一课程主任万峰老师

### 过度谦卑了无寸进

万峰近日开始接触一些作投影事奉的弟兄姊妹，其中一位姊妹在每次万峰负责投影聚会时，都想来观摩和帮忙，并研究有没有办法更新系统，以更切合时代需要。她一直的挣扎是，在她的团队中，只有她想更新；但她没有相应的电脑知识，而且**她觉得需要整个团队一起出发，要一起成长和进步。**

在我和她分享的过程之中，我发现其实她是一个非常谦卑的人。她愿意照顾其他人，甚至自己愿意牺牲一切；怀着真诚和开放的态度接触不同的新方法，甚至愿意为弟兄姊妹预备本地化的资源，方便他们进入这个新的领域之中。**但是，面对弟兄姊妹停留不想变动，她却苦无方法。**



### 脱离团队尝试探索

万峰自己是一个拓展型的人，认为最重要的是去尝试和开拓，而在我当年整个城市都没有人做我做的投影时，我已经以自己的资源来投资在这些事奉的电脑系统工具上，就是这样过了十余年；我认为理会一些“拖后腿”的人，简直浪费自己时间。于是，**我鼓励这位姊妹尝试脱离要照顾别人的“团队精神”框框，试试由自己开始探索这个未知的领域，甚至闯出属于自己的一片天。**

### 集体与个人的平衡

**在教会事奉之中，我相信集体与个人的关系必须要平衡。**聆听不同弟兄姊妹的看法绝对没有问题，但是如果我们教会领袖作为舵手，大方向往往因为不同的意见摇摆不定的话，最终的伤害会比贡献更大。



## 年少时表达直率

一百个人有一百张嘴，有些时候寻求共识并不容易。在华人教会中强调和谐、彼此相爱的大环境，表达反对意见也不容易。我在年少轻狂的时候，在教会会议中经常投反对票，而当时经常令记录的人不知道该怎么办，因为他们很少经历反对票……

## 年纪长接纳度大

但是随着我年纪渐长，承担越来越多，我开始默不作声，对不同意的事情投弃权票，并且接纳有时群体有自己的大方向，天国的范围很阔，既然它不是违反信仰，又没有什么不能接纳的错误，又何必反对？

## 求学会中庸之道

也有一些领袖为了避免聆听看法，于是只将一些无关痛痒的事情放到会议中讨论。例如，这个大楼起个什么名字、这个委员会选个什么人进去……这样的手段，我反而又觉得没有勇气去迎难以上。会议是一个沟通和分享异象的过程，若没有不同的意见，开会也是浪费时间，干脆发个通告就好。



求主引导我们选中庸之道：既有自己的特色，但又能够对什么人作什么人，成为群体中的润滑剂；让天国因为我们每一个独特的人的组合，而变得更加百花齐放。

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 [school@liangyou.net](mailto:school@liangyou.net) 联络。