

我是否适合担任教会核心领袖？—课程主任万峰老师

终于熬过去了

10月很不容易过，但终于过去了。除了因为良友圣经学院的超常态数量制作（平时约10-15集，这个月约50-60集）外，还有我在教会承担了一项事工的领导，就是我成为了教会发展策略委员会的主席，还有属下的网络事工发展探讨小组的主席。



有害怕的事情

网络事工我从事多年，要我下手去做不是一个问题。网络事工的意识形态上，究竟如何找到一个合适的切合点，甚至网络战略大蓝图，我都是有的；但是**我最害怕的，竟然是约人开会！而且开会中要负责领导**，我总是觉得只有自己动手才知道自己要什么，或者是一边动手一边摸索，无法一下子规划清晰的蓝图。

缺乏动员能力

动员别人的能力，往往是我自己作为教会领袖的弱点。刚刚这个礼拜天在教会聚会时，和一位长辈弟兄聊天，他说：“万峰你真的是很厉害，理论我说不过你，实践我又已经落伍；**你最缺的，只是桥接的中间部份，如何动员和统筹别人去承接你的工作。**”他果然是一家公司的老板，一眼就看到了我在教会事工领导时的毛病。

体会个人软弱

在教会领袖岗位10多年，越进入核心的范围时，越体会到自己的软弱。以往都是坐在外围，拿着文件指指点点，觉得这样做得不妥，那样有不同的考虑；但是，**当文件是由自己撰写的时候，你知道原来自己尽力了**，所有看起来有漏洞 / 奇奇怪怪的结论，都是因为妥协和沟通后的结果。

灰心丧志来袭

有时，我会因此灰心丧志，觉得现在是粤语说的“拉牛上树”（没可能）或者是“揸苗助长”；**做教会的网络事工这么艰难，面对这么多质疑**，那在“自媒体”的年代，为什么我不推广我自己的品牌，而是要投资时间和心力，让教会在这个网络世界中缓缓前行？



宅男心肠和动手能力

最终，我发现这是我自己性格上的限制。我宁愿自己静静躲在一角，默默无闻地为神工作；要我去处理复杂的人际关系，很多简单的事情就自动变得复杂化。我宁愿活在一个单纯的环境中，没有那么多的机心和考虑，但能够做出大事。我能做到网络事工，就是因为这份宅男的心肠和动手的能力。

千百问题涌过来

但到了集体之后，考虑就很多了，每个持份者都需要关顾，如何代表教会？谁能代表教会发言？如何面对负面评论？如何长线建立一些信仰类的“网红”？谁负责整理教会这么多的视频和资讯？我们作为不受薪的义工，能做多少？是否需要请一位同工负责？许多这样的问题涌过来，让我消受不了。



认识自己的重要

透过这个过程，我认真的反思，我是否适合担任教会的核心领袖。在面对人和事（其实看上去很简单），我已经感到无比吃力，甚至连找人帮忙这回事，也是一件很吃力的事。这是性格使然，自然事倍功半。希望你在这儿坦诚的分享，是告诉你，其实每一个人都有自己的长处和弱点，认识自己，坦诚面对自己可能更加重要。

我想这种质疑，是我需要一直面对的。求主怜悯，因为成长真的是很辛苦啊！

欢迎浏览良友圣经学院网站 <https://lts38.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 school@liangyou.net 联络。