

缺了你，地球还能运转吗？一万峰老师

传承的年代和准备

“传承”是今天很多教会领袖所说的话，特别是我们开始上了年纪，就想将棒子交给后面的人，让后面承接起来。但除此以外，我们总是觉得自己年富力强，可以承担就承担吧，不需要特别安排这种传承。

万峰的教会有个调派制度，让我们的同工要在一定的时间，大约5-8年，就转换一个工作环境。大概，我也知道某些同工是时候更换环境了。在同工离开之前一年，我开始和那位同工说：“你需要预备将自己的工作，转移给不同的弟兄姊妹，使你在这个礼拜堂所种下来的美好果子，不会因为你的离开而消失。”

同工更替必有影响

我说出这句话，是因为我知道牧者也有不同的长处，很多时候，因为牧者的更替，所以我们有很多开展了数年的事工，就这样停止了。之前有牧者喜欢到韩国经历圣灵更新运动的、有牧者喜欢做姊妹工作的、也有牧者喜欢作监狱事工的、潜水事工的，但是因为同工的更替，不一定能够继承下去。

我们不是经常说“地球是不是因为缺少某一个人而停转的”吗？虽然缺少了一个人，还能运转；但我相信，也一定会有损失。在教会的结构之中，我们不能低估同工更替带来的影响。

跟教会建立黏性而非个别牧者

我看过不少的情况，是教友随着牧者转离堂会，更有一位是影视明星的教友，竟然每周要预先知道牧师的行程，只跟着他去崇拜！牧者纵然有个人魅力，但我们的责任是要让弟兄姊妹和教会建立黏性，而不是和个别的牧者建立一个跟从者的关系。毕竟，顺从亚波罗和保罗，都比不上顺从基督重要。

作一个美好的结束

教牧人员也要有这种的警觉性，为自己未来的转变好好预备。有一次会议，我向我们教会的牧师查询，说：“你要调职，要安息年了。那你有没有什么东么西可以预先完成，不将这责任留给下一任的？有没有一些狠心的事情，特别是人事方面的，可以在任内完成，以免后来的人承担骂名的？”

我想，有时候牧者作为领袖，也要承担这些吃力不讨好的决策，“当跑的路已经跑过”，留下“佳美”的脚踪很重要；而作为教牧的你，也不想遗臭万年，在教友之中广泛留存着自己的恶名吧。

下放权力鼓励传承

转换是必须的，也是这个年纪、更替世代中，我们经常要面对的。牧者也要努力放权，将自己所作的事务，尽量交给弟兄姊妹承接，使自己能够肩负鼓励、引导的工作。由所有弟兄姊妹一起作工，推动福音事工的教会，才是最美丽的教会；所有事都由牧者和受薪人员承担的教会，弟兄姊妹也只会变成老板和董事会，命令教牧做更多的事。

所以，我们抓的权是为了要放；我们开拓的事工，是为了承传。韩非子说过：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智”。教会的领袖的责任是开拓，而非抓着某些工作不放。我们的使命是要“在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样”，同时以“宣读圣经，劝

勉，教导为念”。信任、推动弟兄姊妹一棒接一棒的继承我们开展的工作，就是美丽的承传大道。

欢迎浏览良友圣经学院网站 <http://new.ltshk.net>，或 <https://lts33.net>，电邮至 school@liangyou.net 联络。