

事奉的价值观

教会设有不同功能的事奉工作，各人只需按着自己从神领受的恩赐，尽力配搭服侍。事奉是信徒对神的爱的回应，没有高低尊卑之分。信徒在事奉方面，要根据圣经教导，建立正确的事奉价值观；因为价值观影响事奉的态度。

事奉的价值观

一、神看重事奉者多于事奉本身

“听命胜于献祭。”（撒上 15: 22）

经文中的“听命”，强调人与神的关系；而“献祭”是指向工作。新约中，马利亚静坐主前，胜于马大忙乱的工作。要知道神看重人与他的关系，多于事奉的工作。

与神有亲密的关系，必定更爱神；越爱神的人，越乐意事奉神。

二、殷勤尽心

“殷勤不可懒惰；要心里火热，常常服侍主。”（罗 12: 11）

在服侍上，要存着积极热切的心，不要懒惰拖延；也要有火热的心灵，尽心地服侍。这里的“服侍”，是指到像奴仆服侍主人一样作工。因为我们都是主用重价买来的（林前 6: 20）。

三、荣耀神，不求人的称赞

事奉的对象是神，不是人。因此，人在事奉上，不是要得人称赞和欣赏；乃是追求神的喜悦。保罗说：“我现在是要得人的心呢？还是要得神的心呢？我岂是讨人的喜欢么？若仍旧讨人的喜欢，我就不是基督的仆人了。”（加 1: 10）

事奉目标错误，人的服侍也会变得肤浅与虚伪。保罗也说：“无论做甚么，都要从心里做，像是给主做的，不是给人做的，因你们知道从主那里必得着基业为赏赐；你们所事奉的乃是主基督。”（西 3: 23-24）

四、以顺服的心事奉

“成功”是现代人追求的目标；成功标准以数量来作衡量；成功标准是外在的。但“事奉”却是内在的，神是以人的“顺服”来作为衡量的标准。不少人按着自己喜好和自己想作的前提下，靠着自己能力和才干，来选择事奉工作。但神有他在人身上的心意和计划，人需要顺服神的带领，去完成神交付自己的工作。

腓利顺从圣灵引导，放下在撒玛利亚城很有果效而成功的工作，愿意走到旷野的路上，向太监传福音。腓利成了往非洲国家宣扬福音的桥梁，这是他最大的成功。

总的来说，每个信徒都需要有正确的事奉价值观；并且，愿意因着爱基督的缘故，甘心乐意为教会献上自己从神所领受的恩赐；也按着神委派自己所在的不同位份上，互相配搭事奉，共同建立教会。

圣经说：“只是各人领受神的恩赐，一个是这样，一个是那样。”（林前 7：7）

有时候，教会未能有效地传扬福音，为主作见证，不是因外在的压力，而是因为教会内缺乏了合一的缘故。教会不合一，可能因为有人不肯站在神所分配的岗位上；也有人没存着仆人的心来事奉，以致教会处于混乱，给神、给教会、也给人带来很大的亏损。我们需要常常省察自己事奉的价值观。

欢迎来信辅导部 cc@liangyou.net，回应讨论话题。学员如需要接受辅导服务，请填写在良院网站的“表格下载区”的“辅导申请表格”，辅导部会按着个别情况和需要，安排电话约谈时间。