

## 冲突的根源

人处身冲突之中，因着不同性格有不同回应的方式。事实上，冲突的发生或是冲突的根源，也来自每个人的不同的缘故。神给每个人都有不同的生命计划，因着这不同的生命计划，神也赋予人各不相同的才能、个性、愿望等等。各人坚执着自己的差异特性，在人与人相处交往的时候，就容易产生交往的障碍。这就是冲突产生的原因。当我们说大家的不同，会导致冲突的产生；究竟，不同是指到什么呢？

### 一. 存在差异的领域

人存在差异的领域包括样貌、角色、性格、自我价值等，除了第一项样貌，其他的都属于内藏性，不容易在人身上被发现和认识，直到与人相互接触的时候，才会渐渐体现这种内藏于人内里的实际情况。当大家的不同在某一个点相遇的时候，各人自我的领域因着对方的差异而受到刺激和挑战，很自然就引起双方的矛盾，当双方的矛盾激化，冲突就会产生。人内藏性的领域衍生出两个不同的向度。

1. 对现实的不同看法：每个人看事物，都会有自己个人的观点。而个人的观点往往受着自己的角色、性格和自我价值等因素影响。虽然是面对同一样事情，但因着这些内藏性的差异领域影响，大家看事情会有不同的结果。
2. 期待的不同：人对事物的期望不同，同样受着人的角色、性格和自我价值等因素影响。

人存在差异的领域，是引发冲突的根源，而另一个冲突的根源，是来自人负面的观念。

### 二. 负面的观念

人内里错误的信念体系，容易让人产生负面的观念。举例说：“人不为己，天诛地灭”这话，好像成了现代人生活中的正确信念。对于攻击性反应的人，为了获取个人利益，会不按原则和道理行事，面对威胁自己的人，会奋起攻击。当每个人都抱着这种心态与人相处，冲突就容易产生。至于逃避型的人，因性格内向、柔弱、胆小，他们或会采取回避的态度而不去正面争取。

无论是进取性的反应或是退避的反应，两者都是不正确的观念。内向柔弱的人害怕冲突，宁可选择不争取、不攻击，只想用妥协方式，避免自己陷在冲突中。这样的反应，确实可减低冲突的发生。但如果有些事情，真的需要有个人立场和自我价值的表达，才能得到公义、公平的结果，却因为人内向怕事，不敢出声，只求安逸、和谐地相处，最终，正确的真理也不能显明出来，事情也没有真实而彻底地解决，这就是回避冲突的方式所带来的一个很大的缺失。攻击型的反应，是

基于个人利益为出发点，是最容易引发冲突。

### 三. 正确的观念

人需要有正确的观念，知道自己会与不同的人生活和交往，产生冲突是很自然的事情。因为人晓得安全感和自我价值，是建立在以下三个基础之上：

1. 我在基督里的身份：当相信耶稣基督以后，人在神里面因着信，已经成为一个新造的人，身份改变了，生命也更新了。所以，自己的安全感和价值，也都在基督里得到肯定。

“若有人在基督里，他就是新造的人，旧事已过，都变成新的了。”（林后 5：17）

2. 神完全的爱：人世间的爱，很多时候都带有条件性；唯有神对人的爱，是完全的爱。

“惟有基督在我们还作罪人的时候，为我们死，神的爱就在此向我们显明了。”（罗 5：8）

3. 神对人全然的接纳：保罗清楚自己是个罪无可恕的人，但却得着神的忍耐、怜悯。神不单赦免保罗的罪，更愿意完全接纳他，并拣选他成为使徒。

“在罪人中我是个罪魁。然而我蒙了怜悯，是因耶稣基督要在我这罪魁身上，显明他一切的忍耐，给后来信他得永生的人作榜样。”（提前 1：15 下—16）

人因着有神而有正确的观念，面对冲突的时候，就不会把自己的安全感和自我价值都放在自己所拥有的好处和利益之上。这样，确能减少与人产生冲突的问题。

欢迎来信辅导部 [cc@liangyou.net](mailto:cc@liangyou.net)，回应讨论话题。学员如需要接受辅导服务，请填写在良院网站的“表格下载区”的“辅导申请表格”，辅导部会按着个别情况和需要，安排电话约谈时间。